

государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Университет «Дубна»  
(государственный университет «Дубна»)

Факультет экономики и управления

Кафедра управления проектами



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-  
методической работе

А.С. Деникин.

«15» 09 2017 г.

## ПРОГРАММА

вступительного экзамена в аспирантуру

по направлению подготовки 38.06.01 Экономика

(уровень подготовки кадров высшей квалификации)

Направленность:

Экономика и управление народным хозяйством.  
Управление инновациями

Дубна, 2017 г.

---

Автор программы: Хозяинов Михаил Самойлович, доктор технических наук, профессор,  
кафедра управления проектами



(подпись)

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» (уровень подготовки кадров высшей квалификации)

Программа рассмотрена на заседании кафедры Управления проектами

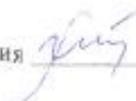
Протокол заседания № 2 от 12.09.2017г.

Заведующий кафедрой  
д.т. н., проф.



М.С.Хозяинов

ОДОБРЕНО:

И.о.декана факультета экономики и управления  Л.Н. Холодова  
к.э.н., доц.

« 14 » 09 2017 г.

## **1. Аннотация**

Программа вступительных испытаний в аспирантуру по направлению подготовки 38.06.01 « Экономика» (уровень подготовки кадров высшей квалификации), профильная направленность Экономика и управление народным хозяйством. Управление инновациями

В основу настоящей программы положены дисциплины: экономика, менеджмент, маркетинг, инновационный менеджмент, финансовый менеджмент, стратегический менеджмент, управление персоналом, управление проектами, бизнес-планирование.

Для сдачи вступительного экзамена по специальности по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» (уровень подготовки кадров высшей квалификации), профильная направленность Управление инновациями

поступающие должны:

- письменно и устно представить реферат с анализом той области, с которой будет связана научная работа над кандидатской диссертацией;
- знать материал, предусмотренный общей частью программы.

Тематическими разделами программы вступительного экзамена являются:

1. экономика
2. управление

## **2. Содержание программы**

### **Тема 1 «Экономика»**

1. Современное состояние экономики РФ, тенденции ее изменения.
2. Рыночное хозяйство, его основные признаки.
3. Налоговая система России: состав и структура Налогового кодекса РФ.
4. Внешнеэкономическая деятельность, ее основные формы, правила ведения и технология государственного регулирования.
5. Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности в России, его основные формы.
6. Государственная экономическая политика
7. Государственный бюджет России, его состав и структура.
8. Государственное регулирование занятости в РФ: организация, формы социальной защиты временно неработающего населения.
9. Пенсионное обеспечение граждан России, его организация: виды пенсий и источники их выплаты.
10. Банковская система РФ, ее характеристика и анализ состояния.
11. Рынок ценных бумаг в РФ: виды ценных бумаг, организация их выпуска и обращения.
12. Фондовый рынок, его институты, формы регулирования, методы анализа.
13. Субъекты производственной деятельности в РФ, их классификации и организационно-правовые формы.
14. Основные фонды.оборотные средства.
15. Формы и системы оплаты труда работников.
16. Эффективность производственно - хозяйственной деятельности субъектов производственной деятельности: ее основные показатели и методы их расчета.
17. Стратегическое планирование развития народного хозяйства и его субъектов: задачи и технологии стратегического планирования.
18. Бизнес-планирование; состав и порядок разработки бизнес-планов.
19. Производственное планирование; его задачи и порядок осуществления.
20. Маркетинг: его задачи, особенности и технологии применения.
21. Финансовое планирование: его задачи, особенности и технологии применения.
22. Инвестиционные программы, их состав и порядок осуществления .
23. Аудит, его задачи и технология проведения.
24. Финансовый менеджмент, его задачи и технологии управления финансовыми потоками хозяйствующих субъектов.
25. Антикризисное управление, его задачи и формы проведения.

26. Банкротство хозяйствующих субъектов. Формы и технологии его проведения в РФ.

27. Международная экономика.

28. Муниципальная экономика, муниципальные финансы.

29. Региональная экономика. Теоретические подходы. Основы региональной политики. Распределение полномочий по уровням иерархии.

30. Бюджетный процесс, межбюджетные отношения.

31. 61.Предпринимательство, его основные формы и технологии.

## **Тема 2 «Управление»**

1. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления.

2. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления.

3. Инноватика. Управление инновациями. Коммерциализация знаний. Национальная инновационная система. Управление инновациями за рубежом. Наука и инноватика.

4. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики.

5. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий ее разработки и реализации. Развитие форм государственно-частного партнерства. Управление государственным имуществом.

6. Управление по результатам. Система ответственности в сфере публичного управления.

7. Информационное обеспечение системы публичного управления. «Электронная демократия», «электронное государство», «электронное правительство» и технологии электронного администрирования.

8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса.

9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

10. Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией. Методология развития бизнес-процессов. Развитие методологии и методов управления корпоративной инновационной системой.

11. Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы.

12. Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления.

13. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Группа и поведение группы в процессе управления. Современные теории командообразования, межгрупповые отношения в процессе управления.

14. Организационная культура. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры.

15. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации. Формирование и управление цепочками создания ценности. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП). Преимущества и недостатки применения СПП в российских условиях. Управление жизнеспособностью организации.

16. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии. Международные альянсы и сети фирм. Слияния и поглощения в международном бизнесе.

17. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.

18. Лидерство в организации. Типы и модели лидерства. Диалектика взаимосвязей лидера и последователей. Управление конфликтами. Типы конфликтов в процессах управления организацией, формы и методы их преодоления. Пути и методы предупреждения трудовых конфликтов и их разрешения.

19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена.

20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

21. Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. Оценка персонала и результатов его труда. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития. Бюджетирование расходов на персонал.

22. Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. Трудовые отношения и их регулирование посредством социального партнерства (генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договора); механизмы регулирования трудовых отношений при различных формах собственности; мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом.

23. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

24. История управленческой мысли. Зарождение и развитие взглядов на управление в рамках отдельных научных школ. Взаимосвязь между развитием теоретического осмысления управления и процессами, протекающими в экономических системах.

25. Историческое развитие систем управления. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах. Исторический опыт развития систем управления в отдельных странах.

26. Управленческое консультирование. Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления. Содержание, формы и методы управленческого консультирования. Формирование и развитие кадров управленческого консультирования.

### **3. Учебно-методическое обеспечение**

#### **Основная литература**

1. **Сажина М.А.** Экономическая теория: Учебник / Сажина Муза Аркадьевна, Чибриков Георгий Георгиевич; Рец. Б.А.Денисов, А.К.Шуркалин; Ред. Т.М.Ершова; МГУ им.М.В.Ломоносова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Форум: ИНФРА-М, 2013. - 608с.: ил. - (Классический университетский учебник). - Лит.:с.601. - ISBN 9785819904596. - ISBN 9785160042060

2. **Экономика предприятия:** Учебник для вузов / Баев Игорь Александрович, Варламова Зинаида Николаевна, Васильева Ольга Евгеньевна и др.; Под ред. В.М.Семенова; Рец. Г.С.Празднов, А.П.Ковалев. - 5-е изд., доп. - СПб.: Питер, 2008. - 416с.: ил. - (Учебник для вузов). - Прил.:с.381-416. - ISBN 978-5-91180-462-6.

3. **Финансовый менеджмент:** Учебник / Ильин Владимир Васильевич, Сердюкова Н.А., Алексеев В.Н., Ермилов В.Г.; Под ред. В.В.Ильина; Рец. Е.М.Шебалин, И.Я.Лукаевич. - 2-е изд., стер. - М.: Омега-Л, 2013. - 560с. - (Высшая школа менеджмента). - Лит.:с.533-535.-Глоссарий:с.536-552.-Прил.:с.553-559. - ISBN 9785370021336.

4. **Ширяев В.И.** Принятие решений: Прогнозирование в глобальных системах: Учебное пособие / Ширяев Владимир Иванович, Ширяев Евгений Владимирович. - Изд.стер. - М.: ЛИБРОКОМ, 2013. - 176с. - Лит.:с.128-168.-Прил.:с.169-172. - ISBN 978-5-397-03856-0.

5. **Валигурский Д.И.** Организация предпринимательской деятельности: Учебник / Валигурский Дмитрий Иванович; Рец. А.В.Ткач; Отв.за вып. С.М.Паскевич; Ред.

Н.Л.Юдина. - 4-е изд. - М.: Дашков и К, 2013. - 520с. - Список лит.:с.514-518. - ISBN 9785911317508.

6. **Лапыгин Ю.Н.** Теория менеджмента: Учебное пособие / Лапыгин Юрий Николаевич; Рец. Л.К.Корецкая, К.В.Хартанович; Отв.ред. В.Щербакова. - М.: Рид Групп, 2011. - 336с. - (Национальное экономическое образование). - Лит.:с.323-325.-Словарь терм.:с.326-334. - ISBN 9785425200426.

#### **Дополнительная литература**

7. **Мясников А.А.** Синергетические эффекты в современной экономике: Введение в проблематику / Мясников Александр Алексеевич; Рец. С.И.Дудов, Е.В.Огурцова. - 2-е изд. - М.: ЛИБРОКОМ, 2013. - 160с. - (Синергетика в гуманитарных науках). - Лит.:с.142-153.-Предм.указ.:с.154-156. - ISBN 978-5-397-03725-9.

8. **Ефимов Е.Н.** Информационные системы и технологии в экономике: Учебное пособие / Ефимов Евгений Николаевич, Ефимова Елена Владимировна, Лапицкая Галина Мелконовна; Под ред. Г.М.Лапицкой; Рец. С.В.Крюков и др.; Ред. М.Тарасова. - Ростов н/Д: МарТ: Феникс, 2010. - 286с.: ил. - (Учебный курс). - Библиогр.список:с.280-281. - ISBN 9785222175248

9. **Бочарова И.Ю.** Корпоративное управление: Учебник / Бочарова Ирина Юрьевна; Рец. С.А.Измалков, И.С.Межов. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 368с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - Библиогр.:с.358-366. - Серия основана в 1996 году. - Соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования третьего поколения. - ISBN 9785160048277

10. **Виленский П.Л.** Оценка эффективности инвестиционных проектов: Теория и практика: Учебное пособие / Виленский Петр Львович, Лившиц Вениамин Наумович, Смоляк Сергей Абрамович; Институт системного анализа; Центральный экономико-математический институт; АНХ при Правительстве РФ. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Дело, 2008. - 1104с. - Лит.:с.1083-1096.-Предм.указ.:с.1096-1103. - ISBN 978-5-7749-0518-8.

11. **Баринов В.А.** Организационное проектирование: Учебник / Баринов Владимир Александрович; Науч.ред.совет В.И.Видяпин и др.; Институт экономики и финансов "Синергия". - М.: ИНФРА-М, 2014. - 384с. - (Учебники для программы МВА). - Глоссарий:с.358-363.-Прил.:с.364-389. - ISBN 9785160024301.

12. **Арчибальд Р.Д.** Управление высокотехнологичными программами и проектами / Арчибальд Рассел Д.; Пер.с англ. Е.В.Мамонтова; Под ред. А.Д.Баженова, А.О.Арефьева. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ДМК Пресс: АйТи, 2006. - 472с.: ил. - Лит.:с.447-456.-Предм.указ.:с.457-463. - ISBN 9785984530026

#### **4. Перечень выносимых на экзамен вопросов**

1. Современное состояние экономики РФ, тенденции ее изменения.
2. Рыночное хозяйство, его основные признаки.
3. Налоговая система России: состав и структура Налогового кодекса РФ.
4. Внешнеэкономическая деятельность, ее основные формы, правила ведения и технология
5. Государственного регулирования.
6. Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности в России, его основные формы.
7. Государственная экономическая политика
8. Государственный бюджет России, его состав и структура.
9. Государственное регулирование занятости в РФ: организация, формы социальной защиты временно неработающего населения.
10. Пенсионное обеспечение граждан России, его организация: виды пенсий и источники их выплаты.
11. Банковская система РФ, ее характеристика и анализ состояния.
12. Рынок ценных бумаг в РФ: виды ценных бумаг, организация их выпуска и обращения.
13. Фондовый рынок, его институты, формы регулирования, методы анализа.
14. Субъекты производственной деятельности в РФ, их классификации и организационно-правовые формы.
15. Основные фонды.оборотные средства.
16. Формы и системы оплаты труда работников.
17. Эффективность производственно - хозяйственной деятельности субъектов производственной деятельности: ее основные показатели и методы их расчета.
18. Стратегическое планирование развития народного хозяйства и его субъектов: задачи и технологии стратегического планирования.
19. Бизнес-планирование; состав и порядок разработки бизнес-планов.
20. Производственное планирование; его задачи и порядок осуществления.
21. Маркетинг: его задачи, особенности и технологии применения.
22. Финансовое планирование: его задачи, особенности и технологии применения.
23. Инвестиционные программы, их состав и порядок осуществления .
24. Аудит, его задачи и технология проведения.
25. Финансовый менеджмент, его задачи и технологии управления финансовыми потоками хозяйствующих субъектов.

26. Антикризисное управление, его задачи и формы проведения.
27. Банкротство хозяйствующих субъектов. Формы и технологии его проведения в РФ.
28. Международная экономика.
29. Муниципальная экономика, муниципальные финансы.
30. Региональная экономика. Теоретические подходы. Основы региональной политики. Распределение полномочий по уровням иерархии.
31. Бюджетный процесс, межбюджетные отношения.
32. Предпринимательство, его основные формы и технологии.
33. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления.
34. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления.
35. Инноватика. Управление инновациями. Коммерциализация знаний. Национальная инновационная система. Управление инновациями за рубежом. Наука и инноватика.
36. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики.
37. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий ее разработки и реализации. Развитие форм государственно-частного партнерства. Управление государственным имуществом.
38. Управление по результатам. Система ответственности в сфере публичного управления.
39. Информационное обеспечение системы публичного управления. «Электронная демократия», «электронное государство», «электронное правительство» и технологии электронного администрирования.
40. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса.
41. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры

управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

42. Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией. Методология развития бизнес-процессов. Развитие методологии и методов управления корпоративной инновационной системой.

43. Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы.

44. Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления.

45. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Группа и поведение группы в процессе управления. Современные теории командообразования, межгрупповые отношения в процессе управления.

46. Организационная культура. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры.

47. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации. Формирование и управление цепочками создания ценности. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП). Преимущества и недостатки применения СПП в российских условиях. Управление жизнеспособностью организации.

48. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии. Международные альянсы и сети фирм. Слияния и поглощения в международном бизнесе.

49. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.

50. Лидерство в организации. Типы и модели лидерства. Диалектика взаимосвязей лидера и последователей. Управление конфликтами. Типы конфликтов в процессах управления организацией, формы и методы их преодоления. Пути и методы предупреждения трудовых конфликтов и их разрешения.

51. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена.

52. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

53. Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. Оценка персонала и результатов его труда. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития. Бюджетирование расходов на персонал.

54. Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. Трудовые отношения и их регулирование посредством социального партнерства (генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договора); механизмы регулирования трудовых отношений при различных формах собственности; мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом.

55. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

56. История управленческой мысли. Зарождение и развитие взглядов на управление в рамках отдельных научных школ. Взаимосвязь между развитием

теоретического осмысления управления и процессами, протекающими в экономических системах.

57. Историческое развитие систем управления. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах. Исторический опыт развития систем управления в отдельных странах.

58. Управленческое консультирование. Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления. Содержание, формы и методы управленческого консультирования. Формирование и развитие кадров управленческого консультирования.