

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Московская область

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»

П Р И К А З

«28» сентября 2020 г.

№ 444

Об утверждении Положения об оплате
труда работников государственного
университета «Дубна»

В целях приведения Положения об оплате труда работников государственного университета «Дубна» в соответствие с действующим Законодательством РФ, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-03 «Об образовании» и на основании решения ученого совета государственного университета «Дубна» от 04 сентября 2020 года протокол № 1

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Университет «Дубна».
2. Приказ ректора от 07.08.2017 № 2907 признать утратившим силу.

Ректор



Д.В. Фурсаев

Проректор по экономике и финансам



Т.И. Борисова

Разослано: в дело, ректору, проректорам, ученому секретарю, филиалы, структурные подразделения.

СОГЛАСОВАНО

Ученым советом
государственного
университета «Дубна»
Протокол № 1 от 04.09.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
государственного
университета «Дубна»
№ 474 от 28.09 2020г.

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования Московской области
«Университет «Дубна» (далее – Положение)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Московской области, уставом государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (далее – Университет).

2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Университета, определяет условия и порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Московской области, а также устанавливаемых Университетом самостоятельно за счет бюджетных и иных средств. Ко всем неурегулированным настоящим Положением вопросам применяется действующее законодательство Российской Федерации и законодательство Московской области.

3. Выплаты, устанавливаемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Московской области, производятся в пределах и при условии финансирования из средств соответствующих бюджетов.

4. Фонд оплаты труда в университете формируется за счет:

- средств бюджета Московской области;
- средств федерального бюджета;
- средств от приносящей доход деятельности;
- добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
- иных, не запрещенных законодательством источников.

5. Заработная плата работников Университета включает в себя должностные оклады, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

6. Положением об эффективном контракте работников Университета из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается конкретизация показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения ему выплат стимулирующего характера.

7. Ректор университета несет ответственность за своевременную и

правильную оплату труда работников.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

8. Должностные оклады и тарифные ставки, ставки почасовой оплаты труда работникам, Университета устанавливаются на основании федерального законодательства и законодательства Московской области.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Работникам, из числа профессорско-педагогического состава в должностные оклады включены надбавки за ученые степени и ученые звания.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

11. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам структурных подразделений Университета, реализующим программы среднего профессионального образования, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Университета или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Университета или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов "Почетный работник", повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю

организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов "Почетный работник", профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3) на 15 процентов – педагогическим работникам структурных подразделений Университета, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена.

12. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа ректора Университета со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени;

13. Изменение размера заработной платы по инициативе работодателя, по причинам, не зависящим от работника, рассматривается как изменение определенных сторонами условий трудового договора, о чем работник предупреждается под роспись не менее чем за 2 месяца.

14. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

15. Размеры доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты

16. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

17. За работу в ночное время работникам Университета устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (средней заработной платы, рассчитанной за час работы) за час работы в ночное время.

18. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются доплаты. Перечень, максимальный размер и иные не установленные настоящим разделом Положения условия произведения данного вида доплат, устанавливаются приказом ректора Университета.

19. Основанием для произведения доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника является приказ ректора Университета, в котором указывается размер доплаты.

Приказ издается на основании представлений курирующих проректоров. Приказ об установлении доплаты за выполнение утвержденных Университетом научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ издается на основании представления проректора по научной и инновационной работе с учетом решения научно-технического совета.

20. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, могут быть установлены на срок до одного года и выплачиваются одновременно с заработной платой.

21. Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится Университет.

V. Надбавки

22. Руководящим работникам и их заместителям, занимающим штатные должности в Университете, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;
- за ученую степень кандидата наук - в размере 3000 рублей.

23. Работникам культуры, работающим в университете, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

24. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

25. Профессорско-преподавательскому составу организаций устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

VI. Установление стимулирующих выплат

26. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат работникам Университета производится с учетом:

- целевых показателей эффективности деятельности Университета, утверждаемых нормативными актами Университета;
- показателей результатов труда, утверждаемых нормативными актами Университета.

Предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

27. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет и в пределах:

- средств областного бюджета, выделяемых университету на установление выплат стимулирующего характера;

- средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников.

28. Основанием для произведения выплат стимулирующего характера работникам Университета является приказ ректора Университета. Приказ издается на основании представлений проректоров Университета. В приказе ректора указывается вид стимулирующей выплаты и ее размер (в абсолютной сумме или % к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке) каждому работнику.

29. При наличии у работника Университета, не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, выплаты стимулирующего характера ему не производятся.

30. Выплаты стимулирующего характера уменьшаются, либо отменяются:

- при ухудшении показателей в работе;
- в зависимости от объемов финансирования, выделяемого на соответствующие цели;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством, уставом университета, локальными актами университета.

31. Порядок установления стимулирующих выплат ректору, в том числе показатели и критерии оценки деятельности ректора, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится Университет.

32. Ректор Университета имеет право делегировать руководителям филиалов Университета полномочия по определению размеров заработной платы и стимулирующих выплат работников филиалов в пределах средств, направляемых

филиалам на оплату труда.

VII. Социальные выплаты.

33. Работникам университета могут устанавливаться следующие социальные выплаты, осуществляемые за счет средств от иной приносящей доход деятельности:

- материальная помощь в случае смерти члена семьи работника;
- материальная помощь в случае смерти работника;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения, связанного с длительной болезнью, дорогостоящим лечением, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств;
- иные выплаты в целях социальной защиты работников.

34. Социальные выплаты производятся в соответствии с приказами ректора на основании решения комиссии по оказанию материальной помощи.