Методические рекомендации для студентов по изучению дисциплины «Теория организации»

Предмет курса «Теория организации» – организация как субъект совместной деятельности людей и объект управления, а проблематику курса составляют следующие основные вопросы:

1. принципы построения и функционирования организаций;
2. характеристики организаций;
3. формы существования и модели организаций;
4. факторы, влияющие на состояние и развитие организаций;
5. строение и структура организаций;
6. процессы развития, адаптации и организационных изменений.

Курс концептуально и содержательно связан с рядом социально-гуманитарных, общепрофессиональных и специальных курсов дисциплин.

Информационно-методологическая основа курса закладывается в основном при изучении «Экономической теории», «Теории управления», «Социологии», «Культурологи» и «Философии», которые формируют у студентов понимание базисных понятий и категорий, важных для успешного освоения организационной теории, а также ряд учебно-интеллектуальных навыков, связанных с анализом социальных и экономических объектов и явлений, и управленческих курсов («Организационное поведение», «Стратегический менеджмент», «Управление персоналом» и др.). Теория организации создает информационно-теоретическую основу, помогая более успешно освоить методологические и технологические аспекты процесса управления организациями, как в целом, так и в отдельных его сферах.

После изучения курса студенты должны:

- иметь представления о сущности, происхождении и функциях организаций, их месте в современной рыночной экономике и социально-экономической системе;
- иметь представления о методологических основах современной теории организации, ее теоретических предшественниках;
- знать современные теории организации и характеризовать возможные тенденции развития организаций и организационной науки;
- знать принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций;

- знать, какими признаками и характеристиками обладают организации, чем они отличаются от других человеческих сообществ;
- уметь определять на реальных образцах проявления организационных характеристик, а также действие факторов внутренней и внешней среды организации;
- уметь сравнивать и классифицировать организации по наиболее распространенным основаниям;
- представлять себе, что такое современная организационная культура, каковы ее функции и содержание;
- уметь распознавать различные факторы, определяющие формирование и развитие организационной культуры;
- применять отдельные методы организационного проектирования, уметь анализировать и описывать организации по заданным параметрам и характеристикам;
- сравнивать различные типы организационных структур, определять сферы их применения и эффективность;
- оценивать процессы организационных изменений, применять способы оценки эффективности организаций.

Каждому студенту необходимо основательно закреплять полученные знания и вырабатывать навыки самостоятельной научной работы. С этой целью студентам рекомендуется тематика контрольных и курсовых работ.

Методические рекомендации для преподавателей по организации изучения дисциплины «Теория организации»

Средства обеспечения освоения дисциплины

При изучении дисциплины рекомендуется использовать следующие средства:

- рекомендуемую основную и дополнительную литературу;
- методические указания и пособия;
- контрольные задания для закрепления теоретического материала;
- электронные версии федеральных законов, учебников и методических указаний для выполнения практических работ и СРС.

Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется изложение лекционного материала с элементами обсуждения.

Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических работ. Подборка

вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Такой подход позволяет повысить мотивацию студентов при конспектировании лекционного материала.

Для освоения навыков поисковой и исследовательской деятельности студент пишет контрольную работу в виде реферата по выбранной (свободной) теме и выполняет практические задания.

Методические рекомендации по выполнению контрольных работ по дисциплине «Теория организации»

Общие указания:

Варианты ситуаций, предшествующие определению содержания работы:

А) Необходимо представить себя в роли консультанта по управлению, которого направили для того, чтобы помочь менеджерам фирмы разобраться в ее проблемах и для помощи в реструктуризации, изменении стратегии деятельности и т.д. Вы должны исследовать деятельность фирмы по системе стандартных параметров и представить руководству компании проект «новой» фирмы.

Б) Вы – предприниматель, у вас есть бизнес-идея, есть источники финансирования и т.д. Для реализации этой идеи вы хотите создать фирму, используя при этом комплекс знаний, полученных в бизнес-школе. Перед ее оформлением вы создаете образ этой фирмы в виде проектного описания.

Замечания:

1) это не бизнес-план, хотя немного и похоже. Здесь нет детальных финансовых расчетов, маркетингового раздела и пунктов, связанных с ними;

2) при выборе вида и направления деятельности руководствоваться следующим:

- организация относится к категории деловых и коммерческих;
- численность персонала – от 50 до 150 человек;

Структура и содержание

1. Введение (1-1,5 стр.)

Описание исходных условий: что за фирма, чем занимается, направления деятельности, время создания (существования, или только планируется создать), сколько людей на ней работает.

3. Характеристики организации (2-3 стр.)

Охарактеризовать организацию с точки зрения:

- Сложности;
- Специализации;

- Централизации;
- Профессионализма.

4. Характеристики внутренней организационной среды

Миссия и цели организации (2-3 стр.)

- Миссия
- Функциональные цели (по 2-3 цели в каждой из следующих областей):

  - Производственные (т.е. по основной деятельности);

  - Маркетинговые;

  - Финансовые.
- Ресурсы (1-2 стр.). Описание видов ресурсов используемых организацией. Определение ресурсного приоритета организации.
- Технология (1-2 стр.)

Краткая характеристика элементов технологии: физических объектов, процессов и ноу-хау. Определить тип технологии, реализующийся в данной организации (с обоснованием).

5. Оценка организационной культуры: перечень характерных артефактов, оценка профиля культуры организации, определение типа культуры (3-4 стр.)

6. Внешняя среда (ВС) (3-4 стр.)

- Факторы деловой среды: потребители, конкурентная среда, партнеры.
- Факторы косвенного действия: экономическая и политическая среда, культура.
- Характеристика ВС с точки зрения сложности и динамики (применительно к данной организации). Оценка степени неопределенности ВС.

7. Строение организации (2-3 стр.)

- Структура управления. Уровни управленческой иерархии, связи между ними. Обоснование количества уровней управления и краткое описание степени ответственности на каждом уровне. Представляется в виде схемы с пояснениями.
- Оргструктура. Подразделения, распределенные по функциональным сферам и уровням управления. Определение типа оргструктуры с обоснованием.

Схему структуры управления и оргструктуры можно дать как объединенную.

8. Заключение (0,75-1 стр.)