

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 1 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
03.03 2016 г.
№ 848

Положение о кафедре

I. Общие положения

1.1. Кафедра лингвистики (далее кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением государственного университета «Дубна» (далее – университета), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, организационно-методическую и воспитательную работу, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации. Кафедра входит в состав факультета социальных и гуманитарных наук (далее – факультет).

1.2. Кафедра лингвистики создана, может быть реорганизована или ликвидирована приказом ректора университета на основании решения ученого совета университета. Официальное наименование кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации ученым советом университета.

1.3. Кафедра лингвистики руководствуется в своей деятельности нормативно-правовыми актами РФ, Московской области, локальными нормативными актами университета, в том числе приказами и распоряжениями ректора, распоряжениями проректоров и декана факультета социальных и гуманитарных наук, решениями коллективных органов управления университета.

1.4 Данное положение составлено в соответствии с типовым положением «О кафедре», принятым ученым советом университета «Дубна» 19 июня 2009 г., протокол № 12, и утвержденным приказом ректора 23 июня 2009 г. № 1135.

II. Структура и кадровый состав кафедры

2.1. Кадровый состав кафедры лингвистики:

- заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты;
- учебно-вспомогательный персонал.

2.2. Профессорско-преподавательский состав кафедры утверждается ежегодно на текущий учебный год приказом ректора в соответствии с тарификационным формуляром.

2.3 Трудовые отношения сотрудников кафедры лингвистики и администрации университета регулируются трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством РФ. Научно-педагогические должности замещаются по трудовому договору сроком до пяти лет в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 23.07.2015 № 749.

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 2 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

III. Задачи и функции кафедры

3.1 Основной задачей кафедры лингвистики является подготовка ученых-лингвистов, способных вести научно-исследовательскую работу в области теории и практики межкультурной коммуникации, а также преподавателей иностранных языков для школ и вузов. Для выполнения этой задачи кафедра лингвистики обеспечивает:

- организацию и осуществление учебной, научной и методической работы по дисциплинам в рамках основной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 45.03.02 Лингвистика (уровень бакалавриата), профиль подготовки «Теория и практика межкультурной коммуникации» и по направлению подготовки 45.04.02 «Лингвистика» (уровень магистратуры), магистерская программа «Лингвистика и межкультурная коммуникация»;
- ведение воспитательной работы среди студентов,
- подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров.

3.2. В рамках указанных задач кафедра лингвистики осуществляет следующие функции:

- планирует и организует учебный процесс;
- формирует кадровый потенциал и поддерживает его качество;
- осуществляет учебно-методическую работу;
- организует и проводит научно-исследовательскую работу;
- участвует в международной и информационной деятельности университета;
- проводит профориентационную работу;
- проводит воспитательную работу со студентами;
- проводит работу по развитию и модернизации материально-технической базы кафедры;
- проводит мероприятия, связанные с комплексной оценкой, аккредитацией и лицензированием университета по закрепленным за кафедрой образовательным программам;
- обеспечивает документооборот в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов университета, в том числе настоящего положения.

IV. Права и обязанности

4.1. Права и обязанности кафедры реализуются через заведующего кафедрой и ее сотрудников, права и обязанности которых определяются условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными инструкциями, а также локальными нормативными актами.

4.2. Кафедра обязана:

- эффективно использовать свой кадровый научно-образовательный потенциал для осуществления закрепленных функций, развивать и качественно улучшать его через структуры повышения квалификации и самообразование;
- эффективно использовать материально-технические, информационные и интеллектуальные ресурсы университета;

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 3 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

- повышать квалификацию сотрудников кафедры;
- представлять контролирующим структурным подразделениям университета необходимую информацию и документацию в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами университета.

4.3. Кафедра имеет право на:

- участие в стратегическом планировании и управлении университетом через представительство в выборных органах;
- использование в своей работе научно-образовательных методик и технологий, позволяющих наиболее полно раскрыть потенциал кафедры в целом и каждого ее сотрудника и не противоречащих действующему законодательству;
- объективную оценку вклада кафедры в решение факультетских и университетских задач, на соответствующее вкладу финансирование и стимулирование труда, признание достижений и на моральное и материальное поощрение;
- создание необходимых для качественного выполнения функций условий: выделение помещения для работы, оснащение его мебелью, средствами связи и оргтехникой, обеспечение необходимой литературой, канцелярскими принадлежностями и расходными материалами.

V. Ответственность

5.1. Заведующий кафедрой несет полную ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим положением на кафедру задач и функций, за обеспечение сотрудникам кафедры безопасных условий работы, а также за выполнение распределенной педагогической нагрузки каждым преподавателем.

5.2. Каждый сотрудник кафедры несет персональную ответственность за выполнение задач и функций, возложенных лично на него, в соответствии с трудовым законодательством в рамках должностной инструкции, трудового договора.

5.3. Сотрудники кафедры несут ответственность за:

- невыполнение возложенных на кафедру задач, функций и обязанностей;
- подготовку студентов с уровнем знаний, не соответствующим требованиям образовательных стандартов;
- нарушение прав и академических свобод студентов и сотрудников кафедры;
- не обеспечение безопасности жизни и здоровья студентов кафедры во время выполнения сотрудниками своих должностных обязанностей;
- не обеспечение сохранности и функционирования переданного кафедре технического оборудования для обеспечения учебного процесса и научной деятельности¹;

¹ Согласно Постановлению Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (материальной) ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» администрация университета «Дубна» может заключать письменные договоры с лаборантами и методистами кафедр о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества.

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 4 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

- несоблюдение трудовой дисциплины, правил по технике безопасности, охране труда и противопожарной безопасности.

5.4. Руководство университета может привлечь сотрудников кафедры к дисциплинарной либо материальной ответственности.

За административные правонарушения и уголовные преступления, совершенные в ходе выполнения сотрудниками кафедры функций, возложенных на кафедру, они могут быть привлечены к ответственности согласно действующему законодательству РФ.

VI. Руководство

6.1. Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий, избираемый с учетом мнения кафедры ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля в соответствии с типовым положением «О кафедре», принятым ученым советом университета «Дубна» 19 июня 2009 г., протокол № 12, и утвержденным приказом ректора 23 июня 2009 г. № 1135.

6.2. Заведующий кафедрой лингвистики выполняет должностные обязанности в рамках трудового договора, должностной инструкции и локальных актов университета.

Заведующий кафедрой лингвистики осуществляет непосредственное руководство деятельностью кафедры, обязан создавать условия для качественного и своевременного выполнения возложенных на кафедру задач и функций, предусмотренных настоящим положением и иными локальными нормативными актами университета, в том числе:

- осуществлять непосредственное руководство:
 - учебной, научно-исследовательской, учебно-методической, организационно-методической работой преподавателей кафедры, проведением воспитательной работы преподавателями кафедры;
 - работой по развитию и совершенствованию учебно-материальной базы кафедры;
- подводить итоги работы за семестр, проводить ежегодную оценку деятельности кафедры на соответствие аккредитационным показателям;
- обеспечить кадровую укомплектованность кафедры;
- способствовать своевременному выполнению научных договоров работниками кафедры;
- обеспечить условия для работы Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), принимать личное участие в работе ГЭК;
- поддерживать связь с выпускниками кафедры и осуществлять мониторинг востребованности выпускников кафедры на рынке труда;
- обеспечить ведение делопроизводства на кафедре в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами университета, разрабатывать необходимые документы, регламентирующие деятельность кафедры (положение о кафедре, должностные инструкции работников кафедры и др.), обеспечить систематизацию документов и составление номенклатуры дел кафедры в соответствии с приложением 1 к настоящему положению
- своевременно информировать (знакомить под роспись) сотрудников кафедры о принятых локальных нормативных актах;

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 5 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

- требовать выполнения и выполнять правила техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности и бережного отношения к имуществу университета.

6.3. Заведующий кафедрой лингвистики в пределах своих полномочий издает распоряжения по кафедре, обязательные для всех ее преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов реализуемых направлений, специальностей (специализаций) подготовки.

6.4. Для ведения текущей деятельности заведующий кафедрой лингвистики может назначать ответственных лиц по направлениям деятельности (учебной, научно-исследовательской, методической, воспитательной и др.).

6.5. Заведующий кафедрой лингвистики имеет право:

- в установленном законодательством и локальными актами университета порядке избирать и быть избранным в органы управления университета, факультета;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности кафедры и университета, представлять и защищать интересы кафедры;
- вносить предложения администрации университета по принятию мер, обеспечивающих необходимые условия для проведения учебного процесса, и внеучебной работы;
- выбирать методы и средства обучения, наиболее полно соответствующие качественному освоению образовательных программ;
- требовать от руководства университета организационного и материально-технического обеспечения деятельности кафедры, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и осуществлению своих прав;
- вносить предложения по разработке и внедрению в учебный процесс новых методов, форм и средств обучения;
- участвовать в установленном порядке в подготовке решений по вопросам финансового, кадрового, материально-технического обеспечения деятельности кафедры.

6.6. На время отсутствия заведующего кафедрой лингвистики для осуществления текущей деятельности по представлению заведующего кафедрой приказом ректора обязанности заведующего кафедрой возлагаются на одного из сотрудников кафедры.

6.7. По истечении срока избрания заведующий кафедрой лингвистики отчитывается о своей деятельности за выборный период перед кафедрой и советом факультета, в состав которого входит кафедра, и ученым советом университета.

VII. Организация работы

7.1. Режим работы кафедры лингвистики устанавливается локальными актами университета (правилами внутреннего трудового распорядка и др.).

Содержание и регламентацию работы кафедры определяют годовые и перспективные планы работы кафедры. Планы работы кафедры утверждает декан факультета перед началом учебного года и включает их в планы факультета.

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 6 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

7.2. Годовой план работы кафедры лингвистики должен включать в себя все виды учебной и внеучебной работы, план работ по заключенным договорам.

7.3 Заседания кафедры лингвистики проводятся в соответствии с типовым положением «О кафедре», принятым ученым советом университета «Дубна» 19 июня 2009 г., протокол № 12, и утвержденным приказом ректора 23 июня 2009 г. № 1135.

7.4. Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ кафедры лингвистики отражается в документации, которую кафедра ведет в соответствии с инструкцией по делопроизводству университета, номенклатурой дел кафедры (приложение 1 к настоящему положению), входящей в состав сводной номенклатуры² дел университета, локальными нормативными актами университета.

7.5. Организация и планирование учебной и учебно-методической работы:

7.5.1. Программы дисциплин разрабатываются ведущими преподавателями кафедры лингвистики, обсуждаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с локальными актами.

7.5.2. Планирование объема и видов педагогической нагрузки ППС осуществляет заведующий кафедрой лингвистики в соответствии с Положением о планировании учебной и внеучебной работы профессорско-преподавательского состава университета.

На основании запланированной педагогической нагрузки составляются индивидуальные планы ППС и заявка на составление расписания учебных занятий кафедры лингвистики, которая передается декану факультета для составления расписания занятий факультета и в отдел по учебной работе.

Контроль за выполнением преподавателем запланированной педагогической нагрузки осуществляется заведующим кафедрой лингвистики, начальником отдела по учебной работе и проректором по учебной и воспитательной работе. Нарушения преподавателем индивидуального плана или невыполнения запланированной педагогической нагрузки рассматриваются как нарушение трудовой дисциплины в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7.5.3. Контроль успеваемости студентов осуществляет заведующий кафедрой лингвистики или ответственное лицо, назначенное распоряжением заведующего кафедрой.

7.5.4. Кафедра лингвистики регулярно обновляет информацию о кафедре на сайте университета, кроме того, оформляет информационный стенд, на котором размещаются:

- расписание занятий, консультаций, зачетов, экзаменов (перезэкзаменований), а также графики проведения и сдачи лабораторных работ, контрольных работ, проведения тестирования и т.д.
- часы работы кабинетов для самостоятельной работы, компьютерного класса;
- иная информация, необходимая для организации работы кафедры.

² Сводная номенклатура дел университета представляет собой систематизированный список названий дел структурных подразделений, характерных для деятельности университета, с указанием сроков их хранения.

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 7 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

7.6. Организация и планирование научно-исследовательской работы:

7.6.1. Научно-исследовательская работа на кафедре лингвистики (НИР) планируется на основе научных исследований и разработок, проводимых на кафедре или в лабораториях и (или) других структурных подразделениях предприятий, учреждений и организаций в рамках заключенных договоров.

7.6.2. Годовой план научно-исследовательской работы кафедры лингвистики формируется заведующим кафедрой по основным видам договоров (в т.ч. бюджетного финансирования и др.).

Научные руководители отчитываются о результатах научной деятельности кафедры лингвистики и передают в учебно-научный отдел необходимые информационные материалы.

7.7. Организация и планирование воспитательной работы

7.7.1. Воспитательная деятельность ППС кафедры лингвистики осуществляется в процессе взаимодействия и сотрудничества преподавателей и студентов в сфере их совместной учебной и внеучебной работы, отражается в индивидуальных планах преподавателей и в годовом плане кафедры.

7.7.2. Для организации внеучебной работы со студенческой группой заведующим кафедрой лингвистики из числа ППС кафедры назначается куратор в соответствии с Положением о кураторе учебной группы. Кафедра оказывает кураторам студенческих групп необходимую поддержку, регулярно заслушивает их отчеты о кураторской деятельности.

7.8. Порядок взаимодействия кафедры лингвистики с другими структурными подразделениями университета и филиалами устанавливается локальными нормативными актами университета.

VIII. Контроль и отчетность кафедры лингвистики

8.1. Заведующий кафедрой лингвистики или ответственное лицо, назначенное распоряжением заведующего кафедрой, контролирует организацию учебного процесса в рамках подготовки по направлению кафедры. На заседании кафедры при обсуждении результатов итогов семестра, при обнаружении причин, отрицательно влияющих на качество усвоения учебного материала, вырабатывается решение об устранении этих причин и повышении качества подготовки студентов.

В течение семестра заведующим кафедрой лингвистики проводятся:

- контроль выполнения мероприятий учебного плана;
- контроль выполнения общего расписания, индивидуальных планов преподавателей;
- контроль ведения журнала оказания платных дополнительных образовательных услуг;
- контрольные мероприятия по усвоению студентами учебного материала;

8.2. Кафедра лингвистики проводит самоанализ деятельности за истекший учебный год в виде годового отчета. Годовой отчет кафедры составляется заведующим или, по его поручению, другим ответственным сотрудником кафедры, обсуждается и утверждается на заседании кафедры, утверждается проректором по учебно-методической и научной работе. Данные отчета являются материалом для проведения рейтинга кафедр университета.

СК-ПСП-К-2015.1	Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
Страница 8 из 8	Положение о структурном подразделении Положение о кафедре

8.3. Проверка деятельности кафедры лингвистики в целом и ее отдельных направлений осуществляется на плановых проверках кафедры административно-управленческими структурами (или комиссией, назначаемой приказом ректора университета) по данным самообследования кафедры и отчетов различного уровня.

И.о. заведующего кафедрой лингвистики

В. В. Морозов

«19» 02 2016

Согласовано:

Проректор по учебно-методической
работе

А. С. Деникин

«1» 03 2016

Декан факультета социальных
и гуманитарных наук

Е. Н. Боклагов

«1» 03 2016

ef